

Juan A. Márquez

EJE 2: Otra Doñana es probable

Conclusiones:

El futuro de Doñana será construido por sus hombres, pero la demografía en general no presenta un perfil estable. Especialmente en la comarca, tiene grandes perturbaciones focalizadas por una inmigración inestable de fuerza de trabajo, -contratación en origen-, cuyas dimensiones, en algunos municipios, supera a la población residente.

La nueva demografía y la evolución y conformación de los sistemas productivos locales está incidiendo de forma determinante en Doñana, en las generaciones presentes y futuras y en la cohesión social y de género deseable para los próximos escenarios de fertilidad territorial y desarrollo durable.

Los tres grupos o talleres de trabajo para desarrollar el eje “Otra Doñana es probable”, se caracterizaron por su transversalidad y describieron un mundo complejo, donde es posible, viable y necesario trazar su perfil para construir un Doñana mejor, desde sus debilidades y fortalezas (aspectos positivos, aspectos negativos). Partiendo de ellas es posible trazar algunas conclusiones para los ejes, medidas y actuaciones.¹

I.EJES ESTRATEGICOS (para la conformación del Decálogo de ejes estratégicos de Doñana):

1-Consolidar el tejido social, especialmente de la Asociación de regantes de Doñana, que permita un uso sostenible y racional del agua. Difusión de los procesos participativos y su importancia en Doñana.

2-Formar ambientalmente a toda la población como futuros cuidadores de Doñana, hecho que repercutirá en el afianzamiento de las señas de identidad de espacio Doñana.

3-Analizar y transmitir el rol que diferentes actores han tenido y tienen en la conformación de Doñana, especialmente el papel de las mujeres en su historia.

4-Impulsar un foro de debate sobre la incidencia de la población activa inmigrante y el análisis de aspectos como la salud, integración y competencia con la mano de obra local.

5-Trabajar por la creación y consolidación del empleo, incluso con la recalificación de hectáreas que puedan no agredir al acuífero y que aumenten las posibilidades laborales.

II.MEDIDAS ESTRATEGICAS (para la conformación de la hoja de ruta)

1-Fomentando el tejido social y la participación.

2-Formando los recursos humanos en conocimiento y habilidades no regladas en la enseñanza oficial.

3-Estudiando los actores económico-sociales de Doñana y sus señas de identidad .

4-Realizando un Seminario o Foro permanente sobre la inmigración y los contratos en origen e integración

5-Analizando el mercado laboral y su adecuación a los sistemas productivos locales

¹ El coordinador de esta mesa, partiendo de los ejes estratégicos propuestos por los participantes, ha espigado los que ha creído más conveniente, en base a la temática propia de la mesa y el intento de evitar sucesivas repeticiones, con las constricciones enormes de ofrecer un documento de síntesis para integrar en las otras mesas.

III. ACTUACIONES ESTRATEGICAS (para superar los retos y realizar una mejora territorial)

1-Crear más empleo en Doñana y las zonas adyacentes a Doñana.

Agencia de prospección de yacimientos de empleo en Doñana.²

2-Contratar a personal en origen garantizando su cualificación, control sanitario, y retorno.

Observatorio de las Migraciones, contratación en Origen y Mediación.

3-Mejorar la coordinación de administraciones públicas para asegurar servicios y recursos en periodos de campañas agrícolas. **Coordinadora de Servicios y recursos.**

4-Mantener a la población activa y formada a lo largo de todo el año y en todos los sectores productivos.

Agencia de prospección de eslabonamientos productivos.

5-Promover el empleo cualificado, especialmente de jóvenes y mujeres, respetando la contratación legal.

Escuela de formación y habilidades.

² El texto resaltado en gris es un añadido de responsabilidad exclusiva del coordinador y puede ser considerado como un instrumento para la reflexión.